

Commission on the Status of Women



BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS  
9-20 March 2020

## 第64回国連女性の地位委員会に向けて CSW64 / Beijing+25 (2020) 2020年3月9-20日

2020年3月2日 JAWW勉強会資料  
田中由美子  
国連女性の地委員会日本代表  
城西国際大学招聘教授

(注: ここで使用されている国連文書の日本語訳は正式なものではなく、  
個人的に概要を翻訳したものが含まれています。)

1

Commission on the Status of Women

BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS  
9-20 March 2020

## CSW64の開催の可否について

- 新型コロナウイルスの世界的蔓延に伴い、CSW64開催の可否に関し、2月28日、グテーレス事務総長から、CSW64議長あてにレターが発出されました。
- その結果、CSW64の開催期間と規模の縮小、本国からの代表団の派遣の取りやめ、全てのサイドイベント開催の取りやめ、その結果、現在米国在住の各国代表や市民団体、国連機関などのみで、CSW64を開催することが検討されています。
- 3月2日にはNYで最終決定がおこなわれる予定です。
- 本資料は、CSW64が、通常どおりに開催されるという想定のもとに作成されたものであることを、お断りしておきます。 (3月1日現在)

2

2



**CSW64**  
Commission on the Status of Women




**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## CSW64に向けた準備作業


- **国別レビュー報告書 National-level reviews:**  
States are called upon to undertake comprehensive national-level reviews of the progress made and challenges encountered.
- **国連地域委員会によるレビュー Regional 25-year review processes:**  
The regional commissions of the United Nations are invited to undertake regional reviews and convene regional intergovernmental meetings. These will feed into the sixty-fourth session of the Commission.
- **専門家会合 Expert Group Meeting:**  
Beijing +25: Current context, emerging issues and prospects for gender equality and women's rights Expert Group Meeting was held in New York City on 25-26 September 2019 .

3

3



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## 専門家会合の議題 2019年9月

1. Private, state and multilateral actors in a financialized global economy create challenges for gender equality and human rights  
グローバル化した金融市場がもたらすジェンダー不平等
2. Conservative forces instigate regressions in gender equality  
保守的勢力に対するフェミニズムの強化
3. A militarized peace and security agenda fails to uphold women's human, economic and social  
軍事化による平和と安全保障の失敗
4. Gender and environment analysis is not meaningfully integrated into analytical and policy frameworks  
環境とジェンダー分析
5. Digital and data revolutions have transformed the landscape for gender equality  
デジタルとデータ革命（技術革新が自動的にジェンダー平等をもたらすわけではない）
6. Young and intersectional feminist movements expand and invigorate pathways to gender equality  
若者・交差的なフェミニスト運動の広がりへの支援（男性・男子の参加）

4

4



**CSW64**  
Commission on the Status of Women




**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## 地域委員会によるレビュー


1. アフリカ地域 Economic Commission for Africa (ECA): 2019年10月、アジスアベバ
2. 欧州（と中央アジア）：Economic Commission for Europe(ECE)：2019年10月、ジュネーヴ
3. 中南米：Economic Commission for Latin America and the Caribbean (ECLAC)：2020年1月、サンチャゴ
4. **アジア・太平洋地域**：Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (ESCAP): 2019年11月BKK、日本政府代表、市民団体が出席  
[http://www.gender.go.jp/international/int\\_kaigi/int\\_csw/beijing25-g.html](http://www.gender.go.jp/international/int_kaigi/int_csw/beijing25-g.html) (内閣府のWeb)
5. 西アジア：Economic and Social Commission for Western Asia (ESCWA)：2019年11月、アンマン

5

5



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## CSW64の主な議題 3月9～20日

北京宣言と北京行動綱領、及び第23回国連特別総会の成果の実施状況に関するレビューと評価を実施する。

レビューの内容

- ①北京行動綱領の実施
- ②ジェンダー平等と女性・少女のエンパワメントの達成
- ③SDGsの完全な達成に向けたジェンダー平等と女性のエンパワメントの貢献

レビューには、現在のチャレンジに関する評価も含まれる。

【第23回国連特別総会：[Women 2000: Gender Equality, Development and Peace for the Twenty-First Century](#)：12の重点課題のレビュー】

6

6



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS  
9-20 March 2020

## CSW64の議長団

**議長**

- H.E. Mr. Mher Margaryan (Armenia), Chair (Eastern European States Group)

**副議長**

- Ms. Zahraa Nassrullah (Iraq), Vice-Chair (Asia-Pacific States Group)
- Ms. Jo Feldman (Australia), Vice-Chair (Western European and other States Group)
- Ms. Ahlem Sara Charikhi (Algeria), Vice-Chair designate (African States Group)
- Ms. Devita Abraham (Trinidad and Tobago), Vice-Chair designate (Latin American and Caribbean States Group)

7

7



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS  
9-20 March 2020

## CSW64 第1日目

**9日（月）午前 10:00～13:00**


- **開会式 (Opening of the session)**
- **一般討論(General discussion)の開始：9～10日, 12～13日、17～18日**

北京宣言と北京行動綱領、及び第23回国連特別総会の成果の実施状況に関するレビューと評価


Review and appraisal of the implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action and the outcomes of the twenty-third special session of the General Assembly.

8

8



**CSW64**  
Commission on the Status of Women




**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

**政治宣言（ドラフト段階での内容：最終版ではない）**  
**Political declaration on the occasion of the twenty-fifth anniversary of  
the Fourth World Conference on Women**


- 北京行動綱領、GA23特別セッション、SDGs、CEDAW、人口開発会議
- 政府のレビュー報告書。9月23日の国連総会での報告
- （構造的制約、差別、女性の貧困化などにより）どの国も完全にジェンダー平等と女性・女児のエンパワメントを達成していない。複合的・交差的差別、脆弱性と周辺化が解決されていない。
- 女性のエージェンシー、女性の人権（human rights）
- 北京行動綱領の12の重点課題の多くは達成できていない。新たなチャレンジが必要。
- 北京行動綱領とSDGs目標の達成。法改正、NM、平和構築、投資、説明責任、固定的性別役割、技術革新、ジェンダー統計、気候変動と自然災害へのレジリエンス、健康と福祉、女性の意思決定への参加
- 男性と男子の役割
- 全てのステークホルダーの参加とコミットメント：CSW, UN Women、UN機関、市民社会、若者グループ、フェミニストグループ、人権団体、政治家、組合、民間企業、メディアの役割。

9

9



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

**Youth Forum ユースフォーラム**

**3月9日（月）12:00～16:00**

CSW64 youth dialogue: The Youth Global Review of the Beijing Platform for Action (BPfA)

The event will allow for youth-led organizations working on gender equality to network, enhance partnerships and offer insights on progress made on the BPfA.

The outcome of this session will be a **Youth Review document** with 5 of the most pressing issues affecting young people globally and their solutions.

The document will build on the zero draft realized from the outcomes of the Beijing+25 Regional Reviews and the B+25 online regional youth consultations and the document will be carried on across CSW and the Generation Equality Forum.

10

10



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## 閣僚級ラウンドテーブル Ministerial Round Table

**11日（水） 午前**

**RT1 包摂的開発、ディーセントワーク、貧困削減**  
Inclusive development, decent work and poverty eradication

**RT2 平和な社会、正義へのアクセス、暴力からの自由**  
Peaceful societies, access to justice and freedom from violence


**12日（水） 午後**

**RT3 参加、制度的メカニズム、説明責任**  
Participation, institutional mechanisms and accountability


**RT4 環境保護と気候変動**  
Environmental protection and climate action

11

11



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## ハイレベル協議 High-level interactive dialogue

**9日（月） 午後**

**HL 1 地域委員会とのハイレベル討議: 各地域委員会からの報告と今後の対応**  
High-level interactive dialogue with regional commissions: Outcomes of regional Beijing+25 reviews, and next steps

**12日（木） 午前**



**HL 2 ジェンダー平等と女性・少女のエンパワメントを促進するための国家枠組について:**  
National mechanisms for gender equality and the empowerment of women and girls: looking to the future

**13日（金） 午前**



**HL 3 ジェンダー平等を促進・達成するための融資（投資）**  
Financing for gender equality: The way forward

12



12

 <small>Commission on the Status of Women</small>		<b>BEIJING+25: REALIZING GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF ALL WOMEN AND GIRLS</b> 9-20 March 2020
<h2 style="margin: 0;">インターアクティブ協議</h2> <h3 style="margin: 0;">Interactive dialogue 第2週目</h3>		
<p><b>16日 (月) 午前</b></p> <p><b>ID 1 北京会議 (FWCW) 参加者と若者の対話</b>          Beijing@25: A conversation between FWCW participants and youth</p> <p><b>16日 (月) 午後</b></p> <p><b>ID 2 技術と革新：手段と進捗</b>          Technology and innovation: Tools for progress :</p> <p><b>ID 3 SDGsは女性と少女に関して成果を実現しているのか。          データで示せるのか (ジェンダー統計)</b>          Are the SDGs delivering for women and girls? A data perspective :</p> <p><b>17日 (火) 午前</b></p> <p><b>ID 4 「我々が望むような未来、我々が必要としている国連の形成：多国          間主義へのコミットメントの再確認」に向けたCSWの貢献</b>          UN@75: CSW's contribution to "The future we want, the United Nations          we need: reaffirming our collective commitment to multilateralism" 13</p>		

13

 <small>Commission on the Status of Women</small>		<b>BEIJING+25: REALIZING GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF ALL WOMEN AND GIRLS</b> 9-20 March 2020
<h2 style="margin: 0;">インターアクティブ協議</h2> <h3 style="margin: 0;">Interactive dialogue 第2週目</h3>		
<p><b>18日 (水) 午後</b></p> <p><b>ID 5 気候変動におけるジェンダー平等と女性・少女のエンパ          ワメントー誰も取り残さない：</b>          Gender equality and the empowerment of women and girls in the era of          climate change: leaving no one behind</p> <p><b>19日 (木) 午前</b></p> <p><b>ID 6 ジェンダー平等と女性・少女のエンパワメントを促進す          ための家族政策：</b> Family-friendly policies to advance gender          equality and the empowerment of women and girls</p> <p><b>ID 7 法律における差別の撤廃：</b>          Ending discrimination in law</p> <p style="text-align: right; font-size: 8px;">14</p>		

14

**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
 9-20 March 2020

## 提案書案と閉会式

**3月20日（金）午前**

1. **提案書案の検討**  
Introduction of draft proposals, Action on draft proposals
2. **その他の検討事項**  
Action on any other outstanding issues:
3. **CSW65の議題案**  
Provisional agenda for the 65<sup>th</sup> session of CSW (Item 6)
4. **CSW64の報告書の採択**  
Adoption of the report of the CSW on its 64<sup>th</sup> session (Item 7)
5. **CSW64の閉会**  
Closure of the 64<sup>th</sup> session
6. **CSW65の開会**  
Opening of 65<sup>th</sup> session
7. **議長団の選出**

15

15




**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
 9-20 March 2020


## UN Women関連、その他の会合

- **3月10日 15時～18時 （CR2：公開？）**  
**Generation Equality Forum Event**
- **3月12日 12:30～14:00 （UNW HQ:非公開）**  
**Brainstorming Lunch on Action Coalitions and  
Generation Equality Forum**
- **3月19日 15:00～17:30 （場所は未定）**  
**国連日本人職員とのジェンダー勉強会**


16

16





**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020


## High-level interactive dialogue 1: Outcomes of regional Beijing+25 reviews, and next steps

各地域委員会、及び3名の各地域の閣僚、市民社会、若者等からのレビューの報告。

1. 各地域による主なレビューの内容と今後のコミットメント
2. 地域委員会と国連機関によるアクションとフォローアップを支援する戦略は何か。
3. 北京行動綱領及びSDGsの目標達成のために、政府は多様なステークホルダー（市民社会、若者、民間セクターなど）とどのように協働していくことができるのか。

17

17



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020


## High-level interactive dialogue 2 : National mechanisms for gender equality and the empowerment of women and girls: looking to the future

GEWE推進のためのNMの課題と展望について議論。NMは人材や予算が限定的。多様なステークホルダーと協調することにより、より良い成果が期待できる。


1. NMの重要なパートナーは誰か。新たな挑戦と課題
2. 協働のグッドプラクティスの共有、及びその普遍化
3. 協働することによりジェンダー平等の成果をどう高められるのか。
4. 多様なセクターへジェンダー主流化を促進するための能力向上の方策

18

18



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## High-level interactive dialogue 3 : Financing for gender equality: The way forward

北京行動綱領の効果的な目的達成のためには資金が必要である。ジェンダー格差の解消には、政府・民間による資金投入（予算・投資）が必要。

1. ジェンダー平等を達成するために、国内、国際、民間、政府の全ての財源をどのように動員するのか。
2. ジェンダー格差の解消に財源を振り分けるためには、どのように政策（国内、国際）を修正するのか。
3. どのようなパートナーシップにより、ジェンダー平等のための投資促進の革新的なアプローチを構築できるのか。
4. 各国のSDG推進のための予算計画とその実施に、どのようにジェンダー平等達成を組み込めるのか、グッドプラクティスの共有。

19

19



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## Interactive dialogue 1: Beijing@25: A conversation between FWCW participants and youth

北京会議から25年経過したが、GEを完全に達成した国はない。若いジェンダー活動家世代は、新たな挑戦や課題に直面しているが、差別解消のための新たな視点も持っている。このセッションでは、北京会議に参加した世代と、若い世代の対話を図る。

1. 北京会議からの教訓は何か。女性と少女の向上のために最も成功した、影響力のあった政策や戦略はどのようなものだったのか。
2. 北京行動綱領の目標は、SDGs目標の達成に関連してどのように達成できるのか。何が新しい挑戦、解決方法なのか。
3. 女性運動は、変化する現状に対応して、どのように変化してきたのか。ジェンダーのリーダーや活動家が直面している課題や機会は何か。
4. GEWEの達成を促進するために、政府と市民社会、女性組織や他のステークホルダー間の協調を、どのように強化していくのか。

20

20



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## Interactive dialogue 2: Technology and innovation: Tools for progress

1995年以来、最も急速に変化したものに、デジタル革命がある。デジタルで、人々のコミュニケーション、公共サービス、生産や消費の方法、ビッグデータによる情報などが大きく変化した。技術革新は、GEWEに大きく貢献するが、他方で既存の不平等を再生産したり、新たな障壁や課題を作り出す可能性もある。

1. デジタル革新は、ジェンダー格差の縮小に貢献できる。技術革新が女性の福祉の向上、自律、権利、経済参加に貢献した具体例。
2. デジタル技術は女性のエンパワメントをもたらすと、フェミニストは安易に考えていたが、どのように固定的性別役割の転換や、GEWEの達成に繋がったのか。何か課題となっているのか。
3. 技術革新を進める際に、多様性やジェンダーの視点が欠落してしまう。企業がもっとジェンダー視点に立つためには、どうすればよいのか。また、政府はどのような役割を果たすべきか。
4. 女性少女が新たな職業に参入するには、ロールモデルやメンターが必要である。STEM関連の分野で働けるようになるために、特に若い女性がデジタル分野に参入するようになるにはどうすればよいのか。

21

21



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## Interactive dialogue 3: Are the SDGs delivering for women and girls? A data perspective      ジェンダー統計

1980年代からジェンダー統計の重要性が指摘されてきた。北京宣言と北京行動綱領でも重視され、SDGsでも目標達成の進捗、及び誰も取り残されていないことを計測するため、区分された統計の重要性が指摘されている。特に女性の貧困、経済エンパワメント、環境などに関する統計は限定的である。性別データの収集、分析、活用が大きな課題。

1. ジェンダー視点に立った国家の統計制度・枠組の構築のためにどのような措置が取られてきたのか。ジェンダー視点に立ったSDGsの実施や進捗をどのようにモニターしているのか。
2. 国家政策の策定やモニタリングの際に、ジェンダー視点に立った指標の開発と性別データ収集の枠組み構築をどのようにおこなっているのか。
3. 国連、学术界、市民社会は、SDGsが女性と少女のために実施されるよう、どのようにデータを収集し、立証的な政策策定の強化につなげることができるのか。

22

22



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## Interactive dialogue 4: UN@75: CSW's contribution to “The future we want, the United Nations we need: reaffirming our collective commitment to multilateralism”

国連設立75周年を記念して、そして1946年に設立し1947年に開始されたCSW会合を通じ、国連はグローバルなGEWEの政策枠組を構築してきた。CSWは、女子差別撤廃条約と議定書のドラフトにも貢献し、北京行動綱領の実施やモニタリングなどを通じて、ジェンダー主流化の媒介的役割を果たしてきた。GEWE達成のためにSDGsのフォローアップも行っている。

1. CSWの主な貢献と課題は何か。どのように課題を克服するのか。
2. CSWはどのように行動の10年に貢献できるのか、ジェンダー視点に立ったSDGsの達成に貢献できるのか。
3. CSWは、どのように国レベルの女性と少女のための行動を刺激できるのか。同時に、国レベルの進展がCSWの役割にどう貢献するのか。
4. 異なるステークホルダーは、CSWの活動にどのように貢献し、また便益を受けたのか。どのように改善するべきか。
5. GEWE促進のために多国間主義を強化するための重要な課題は何か。

23

23



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020

## Interactive dialogue 5: Gender equality and the empowerment of women and girls in the era of climate change: leaving no one behind (気候変動)

1995年以来、特に過去5年間で、土壌劣化、生物多様性のロス、温暖化、大気汚染などにより、環境と気候変動の危機が増加した。それらは女性や脆弱な人々に、より大きな影響を与え、様々な格差を増長したり、女性の健康、生活、家事労働などの負担を増加させる。女性が災害から復興する場合にも、広範なジェンダー不平等の影響を受ける。同時に、女性や少女は、変革の行為者（エージェンシー）としての能力も発揮している。

1. 気候変動や環境劣化に対する女性や少女の能力を強化するために、政府はどのような対策を講じてきたか。どのような政策や、予算を伴う措置が効果を発揮したのか。
2. 気候変動や環境、災害の危機に対して、ジェンダー視点に立った、どのような保護政策をとってきたのか。そのような政策を普及（普遍化）するためにはどうするのか。
3. 気候変動や環境危機により、土地、資源、生計に関する女性・少女の権利はどのような影響を受けたのか。どのように保護・促進できるのか。
4. 政府、市民団体、民間企業などによる連携を通じて、どのように女性やコミュニティの環境や気候変動に対するレジリエンスを高めることができるのか。<sup>24</sup>

24



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020


## Interactive dialogue 6: Family-friendly policies to advance gender equality and the empowerment of women and girls (家族政策)

家族における女性・少女の役割も変化している。人口的、経済・社会の変化は出生率の低下、高齢化、労働移動などをもたらしている。家族生活における女性の人権を守るために、差別的な家族法の改正、女性に対する暴力対策法、社会保護、育児休暇や介護などの見直しが必要である。


1. 近年実施された、家族においてGEWEを促進するための法改正および政策における重点課題は何か。教訓は何か、普遍化はできるのか。
2. 無償の家事労働や、家族と仕事のバランスの改善を含む社会保護政策や公共サービスは、どのようにGEWEの促進に貢献するのか。
3. 家族政策が、女性の権利、子どもの権利、持続可能な開発の間の相乗効果を生むという、グッドプラクティスはるか。
4. 異なるステークホルダー間のパートナーシップと協働が、ジェンダー視点に立った家族政策の実施、及び関係者全体に便益をもたらすように、どのように貢献するのか。

25

25



**CSW64**  
Commission on the Status of Women



**BEIJING+25. REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS**  
9-20 March 2020


## Interactive dialogue 7: Ending discrimination in law (法における差別)

1979年の女子差別撤廃条約をはじめ、CSWの大きな役割は、差別的な法律の撤廃と、法的枠組を強化することである。近年の関連部門における法改正がどのようにGEWEに貢献しているのかレビューする。191カ国の憲法でジェンダー平等が保障され、女性独自の権利も認められている(24か国)。しかし依然として差別的な法律が存在しており、25億人の女性・少女が影響を受けている。5か国に1つで、娘と息子の権利が異なり、男女で遺産相続権が異なる。旅券の取得、雇用、子どもの国籍、法廷での扱い、婚姻などに異なる法・規則が適用されている。


1. 差別的な法律の撤廃に、どのような戦略がとられたのか。どのような戦略が効果的、あるいは効果的ではなかったのか。
2. 差別的な法律の改正をするにあたり、課題をどのように克服したのか、教訓は何か。
3. 成果を得るには、どのような連帯やパートナーシップが必要か。

26

26



CSW64  
Commission on the Status of Women



BEIJING+25: REALIZING GENDER  
EQUALITY AND THE EMPOWERMENT  
OF ALL WOMEN AND GIRLS  
9-20 March 2020

## サイドイベント、パラレルイベント

### (1) 日本のNGOによるサイドイベント

- 「納税者としての女性像を阻む無意識の偏見を克服するには」  
Empowering Women as Taxpayers : Breaking the mold of dependency and the unconscious bias in gendered society
- 3月12日(木)、10:00-11:15、Conference Room 8

### (2) NWECとミルズ大学によるパラレルイベント


- **Laws Matter: Enshrining Women's Rights in the Japanese Constitution: Beate Sirota Gordon's Legacy and Its Implications for Other Countries**
- 3月16日(月) 18:15~19:45、Church of the UN
- NWEC, Mills College, The Japan Society, NY

27

27

## Generation Equality Forum

平等を目指す全ての世代のためのフォーラム



北京宣言と北京行動綱領の採択から25周年（北京+25）、UN Women 設立から10周年を記念して開催。  
UN Women、メキシコ政府、フランス政府の共催。

- 2020年5月7~8日、メキシコ、主に国家リーダーを中心とした会合、女性国家元首や閣僚など。約2,000人。
- 2020年7月7~10日、パリ、主に市民社会を中心とした会合（civil society forum）、政府も参加、約5,000人。
- 2020年9月23日 UNGA High-level Meeting : “Accelerating the realization of gender equality and the empowerment of all women and girls”

28

28

## Action Coalitions



- ACは、ジェンダー平等実現のために行動を起こす連合体のことで、各国政府、女性団体、市民社会、民間部門、国連機関、若者リーダー等から構成される。
- 6つのそれぞれのテーマで、約10人のリーダー・グループを選出。他方で、それぞれのテーマに参加したいメンバーには制限はないので、関心のある団体が参加できる。
- 2020～2025年の行動計画を策定予定。
- <https://www.unwomen.org/en/get-involved/beijing-plus-25/generation-equality-forum>
- <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2020/1/announcer-generation-equality-forum-action-coalition-themes-announcedtion-equality-forum/action-coalitions>

29

29

## Action Coalitionsのテーマ



行動を呼びかけている6つのテーマ

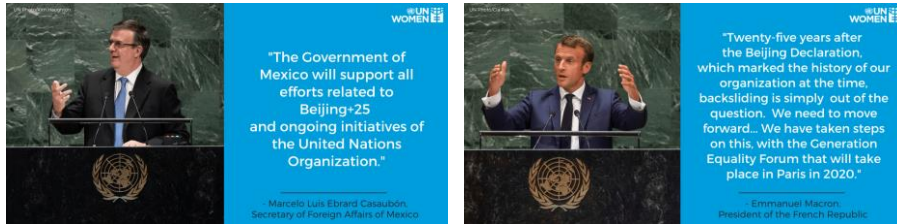
1. **Gender-Based Violence** (ジェンダーに基づく暴力)
2. **Economic justice and rights** (経済的正義と権利)
3. **Bodily autonomy and sexual and reproductive health and rights(SRHR)** (身体の自律性、性と生殖に関する健康と権利)
4. **Feminist action for climate justice** (気候変動の正義のためのフェミニスト行動)
5. **Technology and innovation for gender equality** (ジェンダー平等のための技術革新)
6. **Feminist movements and leadership** (フェミニスト運動とリーダーシップ)

30

30



# Generation Equality Forum



Generation  
Equality Forum  
Core Group

Civil Society  
Advisory Group

Civil Society  
Strategic Planning  
and Leadership  
Group

<https://www.unwomen.org/en/get-involved/beijing-plus-25/generation-equality-forum>

31

31

## 運営体制






- **The Core Group** is the ultimate decision-making body for the Generation Equality Forum. It is co-chaired by UN Women, France, Mexico and two (rotating) civil society representatives, from Global North and Global South, who have both been nominated by civil society. (5人)
- **A Civil Society Advisory Group** has been established following a civil society-led selection process. ([Information about the selection process can be found here.](#)) The Group includes **21 members** that represent broad and diverse constituencies. The Civil Society Advisory Group is supporting the decision-making of the Core Group, ensuring that civil society's priorities are reflected in the Forum's outcomes.
- **A Multi-Stakeholder Steering Committee** is being established by the Core Group. The Committee includes **25 members** comprising civil society, Member States, the private sector, and other stakeholders who are contributing to the Forum's design, planning, and implementation.
- **ペキン+25 Youth Task Force** : 山口慧子さん (日本YWCA)

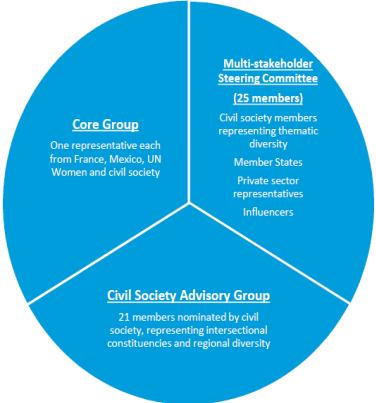
32

32



## Governance & Management Structure








**Core Group**  
One representative each from France, Mexico, UN Women and civil society

**Multi-stakeholder Steering Committee**  
**[25 members]**  
Civil society members representing thematic diversity  
Member States  
Private sector representatives  
Influencers

**Civil Society Advisory Group**  
21 members nominated by civil society, representing intersectional constituencies and regional diversity



Secretariat

**UN Women's Beijing+ 25 mechanisms for civil society engagement**

- Strategic Planning and Leadership Civil Society Group
- Beijing+25 Youth Task Force
- Existing UN Women civil society engagement structures

**Workstreams**

Overall execution, including agenda setting and satellite sessions

Partnerships and Action Coalitions

Media and Communications (including online platform)

UN System Coordination throughout

<https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/get%20involved/beijing-25/generation-equality-forum/generation-equality-forum-2020-deck-en.pdf?la=en&vs=4921>

33

## Generation Equality Forum: outcome








Feminist agenda setting  
Action Coalitions



2030 deadline

Expiration of **gender inequality**

Immediate actions for implementation:

Action Coalitions set up with funding in the period 2020-2025

Voices of women and youth drive the gender equality agenda forward



**GENERATION EQUALITY**  
REALIZING WOMEN'S RIGHTS FOR AN EQUAL FUTURE

<https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/get%20involved/beijing-25/generation-equality-forum/generation-equality-forum-2020-deck-en.pdf?la=en&vs=4921>

34